Yetkinlik matrisi

Görevlerin gerektirdiği beceriler ile kişilerin düzeyi yan yana: kim neyi biliyor, kim yerine geçebilir, hangi beceri tek kişiye bağlı

Birim / ekip | Hazırlayan | Tarih | Sonraki gözden geçirme

Düzeyler: 0 bilmiyor · 1 gözetimle yapar · 2 bağımsız yapar · 3 başkasına öğretebilir · 4 standardı geliştirebilir

Beceri adlarını üst satıra yazın. Düzeyi kişiyle konuşarak ve işi yaparken görerek verin.

Kişi / beceri	Vida sıkma	Beceri 2	Beceri 3	Beceri 4	Beceri 5	Beceri 6	Beceri 7	Beceri 8	Beceri 9	2+ beceri
Gerekli düzey (görev için en az)										
ÖRNEK Örnek kişi 1	4	3	2	2	3	3	2	1	3	8
Düzey 2 ve üstü kişi sayısı (1 ise yedekleyin)										
Gerekli düzeyin altındaki kişi sayısı										

Notlar ve eğitim planı

Boşluk eğitim planına, tek kişiye bağlı beceri yedekleme planına gider; matris her eğitimden sonra güncellenir.

Gerekli düzeyin altındaki her kişi için bir eğitim satırı açın.

ÖRNEK Kalıp değişimi tek kişiye bağlı (düzey 2 ve üstü yalnız örnek kişi 1): örnek kişi 4'ü yetiştirecek.

Sık yapılan hatalar

- Düzeyi tahminle vermek: kişiyi işi yaparken görün ve kendisiyle konuşun.
- Gerekli düzey satırını boş bırakmak: hedef olmadan boşluk görünmez.
- Matrisi bir kez doldurup unutmak: her eğitimden sonra güncelleyin.
- Tek kişiye bağlı beceriyi görmezden gelmek: o kişi yokken iş durur.
- Matrisi performans notu gibi kullanmak: amaç eğitim ve yedekleme planıdır.